

Posten Norden



Johanna Finnholm
Titel: personalgeneralist på Posten Norden.



Joakim Huss
Titel: utvecklingsledare på Mentor.

ENGAGEMANG ÖVER GENERATIONSGRÄNSER

För Posten Norden är ett aktivt ansvar för samhället en självklarhet. Tillsammans med organisationen Mentor ger man medarbetare och ungdomar chansen att utbyta erfarenheter och kanske skapa en vänskap för livet.

De unga är vår framtid. Det vill Posten Norden ta fasta på i sitt CSR-arbete. Bland annat har man tillsammans med Barnfonden startat Post pals, där låg- och mellanstadieelever får brevväxla med utländska vänklasser. Sedan ett par år tillbaka samarbetar Posten Norden också med organisationen Mentor för att skapa positiva förebilder för unga på väg in i vuxenlivet.

– För oss är ungdomarna både våra blivande kunder och kollegor. Genom samarbetet med Mentor får våra medarbetare möjlighet att inspirera unga till att skapa ett bra liv utan droger och våld, samtidigt som vi sprider bilden av vår verksamhet, säger Johanna Finnholm som jobbar med personalfrågor på Posten Norden.

Vuxen kompis

Under hösten har Posten Norden valt ut 25 mentorer bland sina medarbetare i Göteborg, Västerås, Malmö och Stockholm. Under ett år ska de nu spendera några timmar varannan vecka med en av de högstadieelever som anmält sig till Mentorprogrammet.

– Mentorn ska fungera som en vuxen kompis.

Någon som ungdomen kan prata om allt med, vilket ofta kan ske på ett mer öppet sätt än med lärare eller föräldrar. Posten Nordens aktiva engagemang betyder extra mycket för oss. Förutom att stötta vår verksamhet under året på olika sätt så låter Posten Nordens medarbetare vara mentorer under arbetstid, säger Joakim Huss som är utvecklingsledare på Mentor.

För mentorer handlar programmet inte bara om att dela med sig av erfarenheter, utan också om att ta in nya. Förutom utbildningen och handledningen kommer Mentor att ge Posten Nordens medarbetare föreläsningar om bland annat föräldraskap.

– För oss är Mentorprogrammet en fantastisk chans till kompetensutveckling. Vi har många medarbetare som har en fantastisk personlighet och är arbetsplatsens klippor. Genom att vara mentorer kan de göra en stor insats och känna vilket värde de har för andra människor. Att få in det unga perspektivet genom det mentorer lär sig av sina elever blir också en viktig influens för oss på Posten Norden.

Att få medarbetarna att trivas och utvecklas är en nyckel i Posten Nordens arbete för att bli en ännu mer attraktiv arbetsgivare.

– För oss är det viktigt att ta vara på medarbetarnas engagemang. Vi har till exempel fått sjukfrånvaron att sjunka rejält sedan vi startade vårt projekt med hälsoinspiratörer. Om du är intresserad av hälsofrågor så kan du få möjligheten till en utbildning för att sedan kunna stötta och inspirera dina kollegor på arbetsplatsen inom bland annat fysisk aktivitet, ergonomi och kostvanor, säger Johanna.

Många jobb för unga

De 25 mentorparen har alla fått ett gemensamt uppdrag. Tillsammans ska designa var sitt e-vykort på temat "motstå våld" till en intern tävling där Posten Nordens medarbetare röstar. Det vinnande vykortet kommer sedan att kunna skickas från posten.se.

– Det är ett kul sätt för oss att få in ungdomarnas idéer och samtidigt sprida information om våra tjänster. Vi hoppas också att fler personer som är på väg ut i arbetslivet ska få upp ögonen för Posten Nordens möjligheter. Vi har ett stort behov av unga duktiga medarbetare inom alla delar av företaget och här finns massor av möjligheter att få ett första sommarjobb eller ett jobb efter skolan.



➔ Projektet i korthet

25 medarbetare från Posten Norden blir under ett år mentorer åt var sin högstadielev. De paras ihop av erfarna handläggare, mentorn får gå en utbildning och får sedan handledning under hela året. Tidigare erfarenheter visar att över hälften av de mentorspar som fullföljer året fortsätter att hålla kontakten efteråt.

➔ Det här gör vi också

Posten Norden arbetar med att minimera sin miljöpåverkan genom att flytta transporter från flyg till tåg och utbilda alla chaufförer och brevbärare i effektiv körning. Bland de interna projekten finns förutom friskvårdssatsningarna ett aktivt värdegrundsarbete bland annat i form av ett mångfaldsspel där medarbetarna får diskutera kring stereotyper och fördomar.

✿ Det här gör Posten Norden

Posten Norden har bildats genom samgåendet mellan Post Danmark A/S och Posten AB. Koncernen erbjuder kommunikations- och logistiklösningar till, från och inom Norden och kommer att ha en omsättning på cirka 45 miljarder SEK och drygt 50 000 medarbetare.

www.postennorden.com