

På Posten vågar du satsa på chefsposten

När Johan Wallberg var 21 år blev han chef för brevbärarna i Västerås. Det var en helt ny erfarenhet. Men uppmuntrande kollegor och tävlingsinstinkt gjorde att han vågade ta chansen och utmana sig själv.

Trots att Johan Wallberg är nyss fyllda 30 år kan han redan se tillbaka på nästan ett decennium som chef inom Posten. I dag är han Team Manager för Postens internationella logistik kundtjänst med personalansvar för 21 medarbetare.

Hur kommer det sig att du började jobba på Posten?

– Sommaren efter gymnasiet jobbade jag som brevbärare i Västerås. Jag fortsatte att extrajobba och när det så småningom dök upp en tjänst som lagledare för brevbärarna sökte jag och fick den. Jag hade egentligen aldrig drömt om att bli chef, men såg det som en spännande utmaning.

Hur var det att bli chef så ung?

– Det var både utvecklande och tufft. Hade jag haft de erfarenheter jag har i dag hade det antagligen varit lättare. Som ung chef är det väldigt lätt att bli överambitiös och försöka vara alla till lags. Nu vet jag att du inte behöver vara perfekt och omtyckt av alla.

Vad har dina tidigare chefer på Posten betytt för din karriär?

– De har betytt mycket för att jag är där jag är i dag. Jag har haft många inspirerande och duktiga chefer som jag har lärt mig massor av. Jag har plockat det bästa ur var och ens ledarskap för att forma mitt eget.

Hur är du själv som ledare?

– Jag är passionerad, både för mitt arbete och för mina medarbetare. Sedan är jag trygg i mig själv och kan vara lugn även när det blåser. Dessutom är jag lyhörd och jobbar mycket med att ställa frågor om vad mina medarbetare vill göra och hur de vill göra det. På så sätt hjälper jag dem att utveckla sig själva. Det finns inget häftigare än att se sina medarbetare lyckas och ta nya steg.

Vad kan du tillföra som ung chef?

– Jag har växt upp med andra influenser än mina äldre kollegor och det färgar mitt ledarskap. Därför bidrar jag med ett nytänkande som grundar sig i egna erfarenheter och värderingar. Jag tror till exempel att jag har lättare att se det positiva i allas olikheter. Min devis är

att alla är unika och genom att behandla alla individuellt behandlar du också alla likadant. Genom att ta tillvara på mina medarbetares unika egenskaper blir vi också ännu mer framgångsrika.

Vilka karriärmöjligheter finns det på Posten?

– Eftersom Posten är en stor organisation finns det nästan obegränsade möjligheter att röra på sig inom företaget, både uppåt i organisationen och mellan avdelningar. Min resa från brevbärare till nuvarande position är bara ett exempel. ♦

DOLD TALANG
Har spelat bandy på elitnivå och vann SM-guld med Västerås 2001.

FAKTA OM POSTEN

www.posten.se

Posten är i dag ett av Sveriges största företag med en nettoomsättning på närmare 31 miljarder kronor. Varje dag besöker 15 000 brevbärare och 3 000 chaufförer 4,5 miljoner hushåll och 900 000 företag. Varje dag töms också 30 000 brevlådor och 100 000 personer besöker Postens ombud.

ANTAL ANSTÄLLDA: drygt 30 000.

ANSTÄLLDAS BAKGRUND: Teknik, logistik, juridik, ekonomi, HR och IT.



JOHAN WALLBERG, 30 ÅR

TITEL: Team Manager.

UTBILDNING: Företagsekonomisk linje, Carlforsskolan i Västerås, 1997-1999. Postens internutbildningar och egna studier.

STÖRSTA UTMANINGEN MED ATT VARA CHEF? att matcha rätt person med rätt arbetsuppgift och att motivera mina medarbetare.